

Ответственность работодателей за нарушения трудового законодательства.

В соответствии со ст. 11 Федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» (далее - Федеральный закон № 421-ФЗ) внесены изменения в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях.

Так, с 01.01.2015 административная ответственность, предусмотренная ст. 5.27 КоАП РФ за нарушение трудового законодательства, дифференцирована в зависимости от вида нарушения, степени общественной опасности деяния, т.е. в новой редакции вместо одного состава нарушений законодательства о труде установлено несколько. Выделены в отдельный состав нарушения в части фактического допущения к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор); уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем и др., размер штрафов, за совершение которых в ряде случаев увеличен для должностных и юридических лиц в два и более раза и составляет от 1 тыс. до 200 тыс. руб.

Появилась дополнительная статья 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, предусматривающая ответственность за нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, в которой в отдельные составы выделены нарушения работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение, допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров и др.

В частности, необеспечение работников средствами индивидуальной защиты влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тридцати тысяч до ста пятидесяти тысяч рублей.

Кроме того, важным изменением, которое внесено в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях является увеличение срока давности привлечения к административной ответственности за нарушение трудового законодательства с 2-х месяцев до 1 года (ст. 4.5 КоАП РФ). Указанное расширило возможность для привлечения работодателей, по ч.ч. 4 и 5 ст. 5.27 КоАП РФ, которые до этого в течение 1 года уже привлекались к административной ответственности по ч.ч. 1-3 КоАП РФ.

По постановлениям прокурора Угловского района о возбуждении производства об административном правонарушении, предусмотренном ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ, в первом квартале 2015 года привлечены к административной ответственности трое работодателей.

Помощник прокурора
Угловского района

юрист 3 класса

В.А. Панкратов