

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
АДМИНИСТРАЦИЯ УГЛОВСКОГО РАЙОНА АЛТАЙСКОГО КРАЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14.05.2013

№ 367

с. Угловское

Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Угловского района»

Во исполнение распоряжения Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 № 2606-р об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры» и в соответствии с постановлением Администрации Алтайского края от 25.02.2013 № 87 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Алтайского края» постановляю:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Угловского района» (далее – «план»).
2. Комитету по социальным вопросам и культуре Администрации района (Вознесенская Н.Л.), совместно с комитетом по финансам, налоговой и кредитной политике Администрации района (Горбачева Л.А.), ответственным за реализацию плана, при подготовке проекта бюджета района на очередной финансовый год и плановый период учитывать мероприятия, предусмотренные планом.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на председателя комитета по социальным вопросам и культуре Н.Л.Вознесенскую.

Глава Администрации района

В.Э.Шефер

ПЛАН

мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Угловского района»

I. Цели разработки «дорожной карты»

Целями плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Угловского района (далее – «дорожная карта») являются:

- * повышение качества жизни жителей Угловского района путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению;
- * воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, Алтайского края и района создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;
- * обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры Угловского района как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;
- * развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры Угловского района;
- * повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры Угловского района;
- * сохранение культурного и исторического наследия народов, проживающих на территории Угловского района, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала;
- * создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры Угловского района.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры Угловского района.

В рамках структурных реформ предусматривается:

- * повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры Угловского района;
- * обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание электронных библиотек, виртуальных музеев, размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - «Интернет») наиболее популярных постановок, выставок и т.д.);
- * создание условий для творческой самореализации жителей Угловского района;
- * вовлечение населения Угловского района в создание и продвижение культурного продукта;
- * участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов Угловского района;

* популяризация территории Угловского района во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение.

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда в музеях Угловского района, %:

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
41,0	42,0	43,0	44,0	45,0	46,0	47,0

2) увеличение посещаемости музеев Угловского района, посещений на 1 жителя в год:

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
0,58	0,59	0,60	0,61	0,62	0,63	0,64

3) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом), %:

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
0	6,6	6,7	6,8	7,0	7,1	7,2

4) повышение уровня удовлетворенности жителей Угловского района качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры, %:

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
63	64	65	66	67	67	70

5) увеличение доли объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия федерального, регионального и местного (муниципального) значения на территории Угловского района, %:

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
86	89	91	94	94	97	100

6) увеличение доли публичных библиотек и библиотек – структурных подразделений культурно-досуговых центров, подключенных к Интернету, в общем количестве библиотек Угловского района, %:

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
60,0	63,2	66,7	70,2	73,7	78,1	82,5

7) увеличение доли музеев, имеющих сайт в Интернете, в общем количестве музеев Угловского района, %:

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
100	100	100	100	100	100	100

8) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей Угловского района, %:

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
1	2	3	5	6	7	8

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в Алтайском крае в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и постановлением Администрации Алтайского края от 25.02.2013 года № 87 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Алтайского края»;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры Угловского района;

4) реорганизация неэффективных учреждений культуры Угловского района.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры Угловского района.

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры Угловского района должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и

муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры Угловского района, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры Угловского района, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Алтайском крае, %:

2013	2014	2015	2016	2017	2018
56,1	64,9	73,7	82,4	91,2	100

2) численность работников муниципальных учреждений культуры Угловского района, человек:

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
71	60	60	60	60	60	60

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с введением эффективного контракта

Мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения	
Совершенствование системы оплаты труда				
1	2	3	4	5
1	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных органам местного самоуправления учреждений культуры и их руководителей	издание соответствующих правовых актов учредителя	комитет по социальным вопросам и культуре Администрации района, Администрации сельсоветов	ежегодно
2	Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному	направление доклада в управление	комитет по социальным вопросам и	ежегодно

	привлечению для повышения заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности	Алтайского края по культуре и архивному делу	культуре Администрации района	
3	Внесение изменений в отраслевое положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных органам местного самоуправления, обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597	издание соответствующих правовых актов	комитет по социальным вопросам и культуре Администрации района, Администрации сельсоветов	2013 г., в последующие года по мере необходимости
Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений				
4	Организация мероприятий по представлению руководителем муниципального учреждения культуры сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей	заключение трудовых договоров с руководителями муниципальных учреждений культуры	комитет по социальным вопросам и культуре Администрации района, Администрации сельсоветов	ежегодно
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры				
5	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе	направление доклада в управление Алтайского края по культуре и архивному делу	комитет по социальным вопросам и культуре Администрации района	2013-2018 гг.

	на основе повышения квалификации и переподготовки работников			
6	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта	заключение трудовых договоров с работниками муниципальных учреждений культуры	комитет по социальным вопросам и культуре Администрации района, Администрации сельсоветов, муниципальные учреждения культуры	ежегодно
7	Представление в управление Алтайского края по культуре и архивному делу информации об анализе лучших практик внедрения эффективного контракта, предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях культуры на 2012-2018 гг., утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р	направление доклада в управление Алтайского края по культуре и архивному делу	комитет по социальным вопросам и культуре Администрации района	ежегодно до 10 июля, начиная с 2013 г.
8	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры, подведомственных органам местного самоуправления, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40 процентов	издание соответствующих правовых актов учредителя	комитет по социальным вопросам и культуре Администрации района, Администрации сельсоветов	2013 - 2014 гг.

Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников на территории Алтайского края, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597

9	Создание постоянно действующей рабочей группы по оценке результатов реализации «дорожной карты»	издание соответствующих правовых актов Администрации района и Администраций сельсоветов	комитет по социальным вопросам и культуре Администрации района, Администрации сельсоветов	2013 г.
10	Информационное сопровождение «дорожной карты» - организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах	проведение семинаров и других мероприятий	комитет по социальным вопросам и культуре Администрации района, Администрации сельсоветов, муниципальные учреждения культуры	2012 - 2018 гг.
11	Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных в «дорожной карте»	направление доклада в управление Алтайского края по культуре и архивному делу	комитет по социальным вопросам и культуре Администрации района	12 июля 2013 г., ежегодно до 9 января, до 9 июля, начиная с 2014 г.
Сопровождение «дорожной карты»				
12	Разработка и утверждение муниципальными учреждениями культуры по согласованию с учредителем планов мероприятий («дорожная карта») «Изменения, направленные на повышение эффективности деятельности (указать наименование учреждения)», содержащих целевые показатели деятельности учреждения, мероприятия по совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда работников	издание соответствующих локальных актов муниципальных учреждений культуры	муниципальные учреждения культуры	до 30 апреля 2013 г.

13	Утверждение Администрациями сельсоветов «дорожных карт», содержащих целевые индикаторы развития отрасли, оптимизацию структуры и определение динамики значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, и средней заработной платы в Алтайском крае в 2012 - 2018 гг.	издание соответствующих правовых актов Администраций сельсоветов	Администрации сельсоветов	до 15 апреля 2013 г.
----	--	--	---------------------------	----------------------